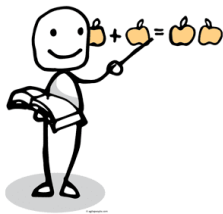


Praktisera Agilt ledarskap

Leda och navigera när vi inte vet svaret



PAL - Praktisera agilt ledarskap

Vad du kommer att lära dig

- Full förståelse för agila värderingar, principer och arbetsätt
- De åtta agila ledarskaps rollerna
- Att utveckla dina medarbetare för att skapa hög kundnöjdhet, produktivitet och vinster
- Förståelse för hur olika situationer kräver olika förhållningssätt som ledare
- Att välja det bästa sättet att interagera med olika människor
- Goda verktyg för att praktisera människocentrerat ledarskap
- En riktigt bra förmåga att leda dig själv
- Framtidens krav på ledarskap
- Hur engagerade medarbetare påverkar resultatet på den sista raden

Beskrivning

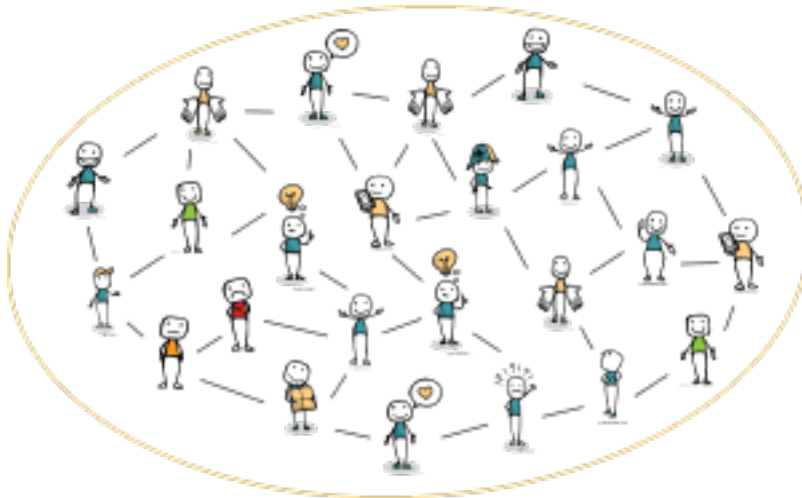
PAL är en praktisk träning där du lär dig att använda framtidens ledarskapsperspektiv utifrån ett autentiskt och människocentrerat förhållningssätt.

Vi tror att en kurs om agila arbetsätt behöver vara agil i sig själv. Därför kommer du att få svara på frågor om dig själv och din organisation inför kursen. Vi kommer att anpassa kursen längs vägen utifrån dina svar och interaktionerna under kursen.

Varför ska du välja denna utbildning?

De följande fyra aspekterna är grundläggande delar av en framgångsrik organisation idag. Genom att delta i denna kurs får du lära dig att integrera och stärka dessa i ditt ledarskap och organisation.

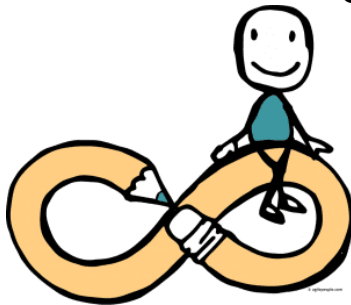
1. Flexibel organisation



Agilt arbete gör att du och din organisation snabbt kan anpassa er till förändringar. Det låter dig som ledare:

- arbeta mer strategiskt eftersom beslut fattas av dem som berörs av dem
- minska ditt dagliga operativa arbete

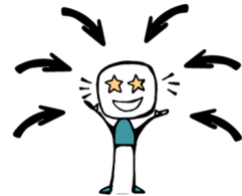
2. Kontinuerligt lärande



Kontinuerlig utveckling och lärande är avgörande för innovation och organisatoriskt lärande. Det blir en konkurrensfördel när du och din organisation kan bygga upp kompetenser och röra er snabbare än era konkurrenter.

3. Kundfokus

Som ledare utvecklar du människor, förser dem med rätt verktyg för att göra sina jobb och formar arbetet med kunderna i fokus. På så sätt känner människor sig stärkta, vilket i sin tur ökar kundnöjdheten.



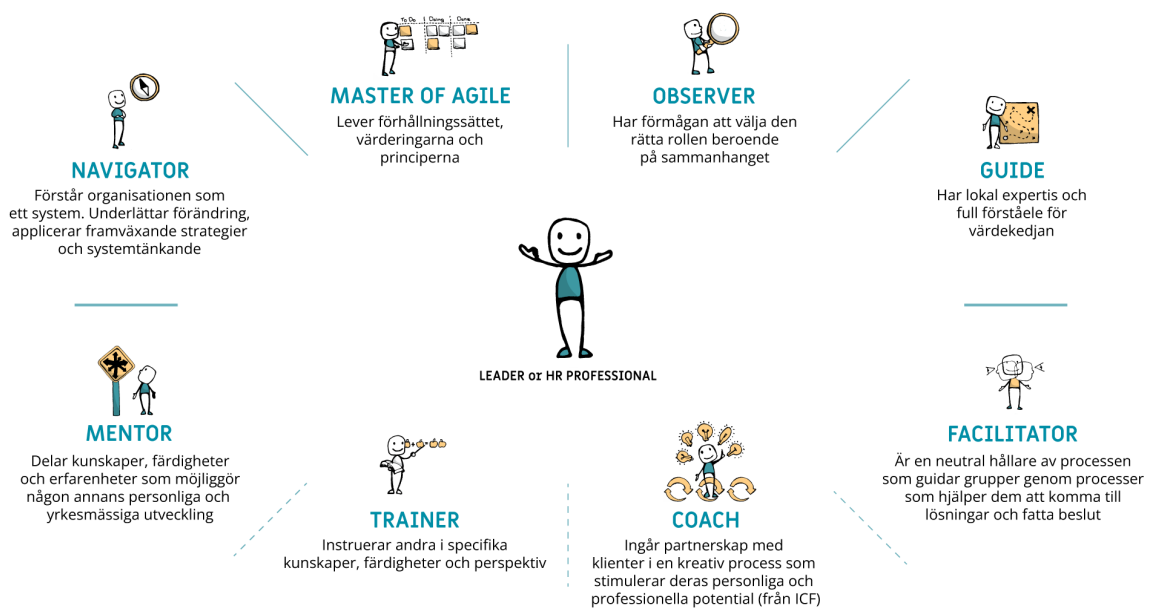
4. Attraktiv arbetsgivare

För att attrahera och behålla dina medarbetare måste du som ledare säkerställa en riktigt bra upplevelse för människor och se och behandla människor för dem de är. Människorna i din organisation kommer att avgöra framgången eller misslyckandet för ditt företag när de levererar er kundupplevelse.

Saker och ting förändras kontinuerligt och ibland snabbt. För att hjälpa dig att bli tydligare i ditt ledarskap kan de åtta rollerna hos en Agile People Leader göra hela skillnaden. De hjälper dig att känna dig tryggare i din roll. De förbättrar också din prestation som ledare i utmanande och föränderliga situationer. Du lär dig att bli riktigt bra på att använda dessa roller under kursen.



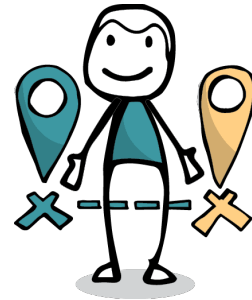
Dom åtta rollerna hos en
AGILE PEOPLE LEADER



Kursens OKRs

Att ha en tydlig riktning är avgörande för framgång med agila arbetssätt. Ett av verktygen för en tydlig riktning är Objectives and Key Results, (OKR). Fritt översatt till svenska "Mål och delresultat". Denna kurs har fyra huvudmål:

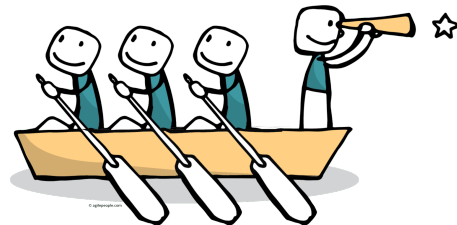
- Du har full insikt i och förståelse för agila värderingar, principer och arbetssätt, samt rätt verktyg för att utöva människocentrerat ledarskap.
- Du förstår hur engagerade medarbetare påverkar ditt och organisationens resultat. Du utvecklar dina medarbetare för att skapa hög kundnöjdhet, produktivitet och vinst.
- Du är utrustad med framtidens krav på ledarskap, de åtta agila ledarskaps rollerna och en förståelse för hur olika situationer kräver olika förhållningssätt som ledare.
- Du har en god förmåga att leda dig själv vilket leder till en förbättrad förmåga att läsa av och förstå andra människor och välja rätt förhållningssätt för att interagera med dem.



Under kursen får du lära dig att använda OKRs verktyg med dig själv, ditt team och din organisation.

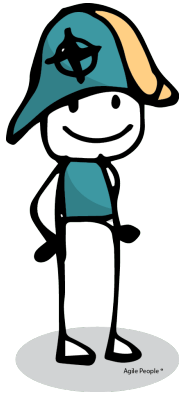
Vad gör den här träningen annorlunda?

- Vi genomför individuella intervjuer med alla deltagare för att skräddarsy utbildningen efter gruppens behov och erfarenheter.
- Alla deltagare förväntas lägga upp en lärandeplan (baserat på OKRs) för utbildningen och utvecklingen följs upp under utbildningen.
- Vi bjuder in dig till "Agile People Community", ett internationellt nätverk, och till våra månatliga "Agile People Events".
- Vi har kompetensen och lång erfarenhet att följa dig och din organisation genom er agila transformationsprocess och erbjuder:
 - Utbildning och utveckling av er personal och organisation
 - Coachning av individer eller team
 - Inspirerande föreläsningar
 - Konsulttjänster



Vem är kursen till för?

- Är du en ledare som känner att du behöver förändras på grund av förändrade omständigheter?
 - Är du en chef som vill bli en riktigt bra ledare i agila sammanhang?
 - Är du en person som är tekniskt skicklig men vill utveckla din förmåga att motivera och relatera till människor?



Om du svarar ja på en eller flera av ovanstående frågor är den här kursen skapad för dig. Vi ser fram emot din ansökan till kursen.

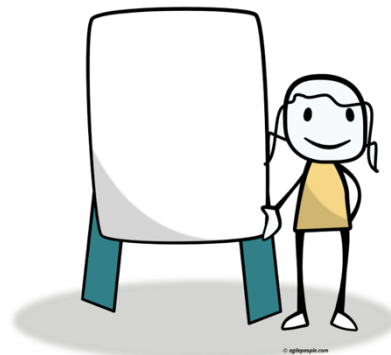
Kursinnehåll

Kursen är mycket praktiskt inriktad med verktyg och kunskaper som är direkt användbara i vardagen.

Att bli bra på att använda de åtta rollerna för en agil ledare utgör ryggraden i kursen.

Dessutom har vi valt att fokusera på agila verktyg och koncept som stödjer dessa roller. Här följer några exempel:

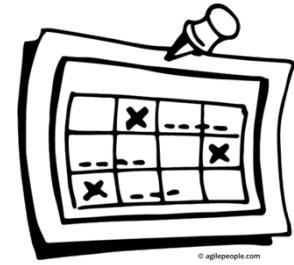
- Det agila förhållningssättet, värderingarna och principerna
- VUCA/BANI
- Teori X & Y
- Fast kontr. växande förhållningssätt
- Lärande kontra dömande förhållningssätt
- Självorganiserande team
- De 4 jagen
- De 4 fördomarna
- Slutledningsstegen
- SCARF
- Psykologisk säkerhet
- Cynefin
- Säkert att misslyckas-experiment
- Ledande kontra eftersläpande indikatorer
- En människocentrerad organisation
- Tankefallor
- Interpersonell sörja
- Omedveten kommunikation



Om detta låter som en massa modeord för dig, frukta inte, kontakta oss så kan du fortfarande delta framgångsrikt i kursen.

Tidslinje

Kursen sträcker sig vanligtvis över 5 dagar, utspridda över tid. Schemalaggningsen är flexibel beroende på om det är en öppen eller intern utbildning och delar kan göras virtuellt.



Dina tränare

Peter Wanselius

Peter Wanselius har arbetat med att utveckla ledarskap, organisationskultur och företagsidentiteter i olika typer av organisationer. Han driver sitt eget företag, React Consulting, och är en erfaren chefscoach som arbetar med coachning av individer och ledningsgrupper.

I sitt coachande arbete arbetar han nära chefer för att förbättra teamets prestation genom att använda proaktiva utvecklingsprocesser. Peter stödjer också människor, grupper och organisationer i att lösa konflikter.

Peter är en Agile People Coach och levererar även events på sin egen anläggning som kick-offs, teamutveckling, etc.



Markus Amanto

Markus Amanto har arbetat med att utveckla ledare, team och organisationer i Asien, Europa och Nordamerika i över 25 års tid. Hans kunder har inkluderat Kongsberg Automotive, Pitney Bowes, Tetra Pak, AstraZeneca och KPMG.

Hans bästsäljande onlinekurser om ledarskap har studerats av mer än 80 000 elever världen över sedan 2017.

Markus är ICAgile-certifierad för Leadership, Agile People Development och Business Agility Foundation.

